

**UCHWAŁA NR IV / 18 / 06**  
**RADY GMINY GODÓW**  
**Z DNIA 28 GRUDNIA 2006 R.**

**W SPRAWIE: OKREŚLENIA MAKSYMALNEJ KWOTY DOFINANSOWANIA  
OPŁAT ZA KSZTAŁCENIE POBIERANE PRZEZ SZKOŁY WYŻSZE  
I ZAKŁADY KSZTAŁCENIA NAUCZYCIELI ORAZ USTALENIA  
SPECJALNOŚCI I FORM DOSKONALENIA, NA KTÓRE  
DOFINANSOWANIE BĘDZIE PRZYZNAWANE DLA  
NAUCZYCIELI PLACÓWEK OŚWIATOWYCH PROWADZONYCH  
PRZEZ GMINĘ GODÓW W ROKU 2007.**

Na podstawie

art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami ) oraz art. 70a ust. 1 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela ( tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami ) ), § 7 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 29 marca 2002 r. w sprawie sposobu podziału środków na wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli pomiędzy budżety poszczególnych wojewodów, form doskonalenia zawodowego dofinansowywanych ze środków wyodrębnionych w budżetach organów prowadzących szkoły, wojewodów, ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania oraz szczegółowych kryteriów i trybu przyznawania tych środków ( Dz. U. z 2002 r. Nr 46, poz. 430 ) w porozumieniu z dyrektorami szkół i przedszkoli oraz po zaopiniowaniu przez organizacje związkowe

**RADA GMINY GODÓW**

**UCHWAŁA:**

**§ 1**

1. Ustala się następujące **formy kształcenia nauczycieli**, które będą objęte dofinansowaniem:
  - 1) studia podyplomowe, magisterskie, licencjackie podnoszące kwalifikacje,
  - 2) studia podyplomowe nadające uprawnienia do nauczania drugiego przedmiotu lub prowadzenia dodatkowych zajęć,
  - 3) studia uzupełniające licencjackie lub magisterskie zgodne z posiadanym wykształceniem,
  - 4) kursy kwalifikacyjne uprawniające do prowadzenia określonego rodzaju zajęć oraz kursy doskonalące,
  - 5) szkolenia, seminaria oraz konferencje szkoleniowe,
  - 6) warsztaty przedmiotowe i metodyczne,
  - 7) szkolenia rad pedagogicznych,
  - 8) inne formy doskonalenia zawodowego wynikające z potrzeb edukacyjnych placówki oświatowej.
2. Dofinansowanie obejmuje formy kształcenia ujęte w wieloletnim planie doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz wnioskach złożonych do organu prowadzącego do dnia 30 listopada 2006 r.

3. Środki na dofinansowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli zabezpieczone są w planie finansowym danej placówki oświatowej.

## § 2

1. Określa się maksymalną kwotę dofinansowania opłat za kształcenie pobierane przez szkoły wyższe i zakłady kształcenia nauczycieli w wysokości 50% ponoszonych przez nauczycieli opłat, nie więcej jednak niż 500 zł. za semestr nauki.
2. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola na wniosek nauczyciela biorąc pod uwagę potrzeby danej placówki.
3. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1 dla dyrektora szkoły lub przedszkola na wniosek dyrektora przyznaje Wójt Gminy.
4. Wniosek, o którym mowa w § 2 ust. 2 i 3 stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.
5. Z nauczycielem lub dyrektorem, któremu przyznano dofinansowanie zawiera się umowę zgodnie z załącznikiem nr 2 do niniejszej uchwały.

## § 3

Dofinansowanie ze środków przeznaczonych na doskonalenie zawodowe nauczycieli przysługuje nauczycielowi podejmującemu kształcenie zgodnie z zapotrzebowaniami wynikającymi z konieczności zapewnienia placówce oświatowej prawidłowej realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w szczególności w zakresie:

1. wychowanie przedszkolne
2. wiedza obywatelska
3. terapia pedagogiczna
4. teologia
5. kształcenie zintegrowane z wychowaniem przedszkolnym
6. informatyka.

## § 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz Dyrektorom placówek oświatowych dla których Gmina Godów jest organem prowadzącym.

## § 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Antoni Tomas

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
ZARZĄD ODDZIAŁU  
44-340 Godów, ul. Szkolna 11

Prezes Oddziału ZNP  
w Godowie

Międzyzakładowa Komisja Związkowa  
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"  
Pracowników Oświaty i Wychowania  
44-300 Wodzisław Śl.  
ul. Pszowska 92 a

## WNIOSEK O PRYZYCNANIE DOFINANSOWNIA

### I. Dane osobowe

1. Imię i nazwisko - .....
2. Dokładny adres zamieszkania - .....
3. Miejsce pracy ( adres ) - .....
4. Posiadane kwalifikacje - .....
5. Nauczany przedmiot - .....
6. Staż pracy na stanowisku nauczyciela - .....

### II. Informacja o podjętej formie doskonalenia zawodowego

1. Nazwa uczelni - .....
2. Wydział - .....
3. Rodzaj i kierunek studiów - .....
4. Czas trwania studiów, liczba semestrów - .....
5. Rok studiów, semestr, którego dotyczy dofinansowanie - .....
6. Wysokość czesnego potwierdzona dowodem wpłaty - .....

*W przypadku rezygnacji z pracy w placówkach oświatowych Gminy Godów w okresie 3 lat od zakończenia studiów zobowiązują się do zwrotu pobranej kwoty dofinansowania do czesnego.*

.....  
( miejscowość, data )

.....  
( podpis nauczyciela / dyrektora )

### III. Opinia i decyzja Wójta / Dyrektora:

.....  
.....  
.....

.....  
( podpis Wójta / Dyrektora )

## UMOWA

spisana w ..... w dniu ..... pomiędzy .....  
( nazwa szkoły /gminy )

reprezentowaną przez Wójta / Dyrektora\* .....  
zwanym dalej **Pracodawcą** a Panią / Panem\* .....  
nauczycielem / nauczycielką\* ..... zwanym / zwaną\* dalej  
( miejsce pracy )

**Pracownikiem.**

### § 1

Pracodawca rekomenduje Pracownika do przyznania dopłaty do czesnego za odbywane przez Pracownika studia poprzez wyrażenie opinii we wniosku o przyznanie dopłaty do czesnego.

### § 2

1. Pracownik zobowiązuje się po ukończeniu studiów, o których mowa w § 1 niniejszej umowy, do podjęcia pracy na tym samym lub innym, wskazanym przez Pracodawcę stanowisku pracy i wykonywania jej przez okres nie krótszy niż ilość semestrów, w ciągu których pobierał dopłatę do czesnego.
2. Pracodawca będzie czynił starania, aby umożliwić Pracownikowi zatrudnienie w danej placówce.

### § 3

1. W przypadku nie dotrzymania warunków umowy przez Pracownika spoczywa na nim obowiązek zwrotu świadczeń związanych z dopłatą do czesnego wraz z należnymi odsetkami naliczonymi zgodnie z odpowiednimi przepisami ( nie dotyczy Pracownika zmieniającego placówkę oświatową na terenie gminy Godów ).
2. W przypadku niezawinionego nie dotrzymania przez Pracownika warunków ukończenia studiów, Pracodawca może odstąpić od dochodzenia od Pracownika zwrotu świadczeń, o których mowa w § 1.

### § 4

W przypadku wycofania się Pracodawcy z rekomendacji, o której mowa w § 1 niniejszej umowy, zobowiązania Pracownika wobec Pracodawcy, o których mowa w § 2 umowy uznaje się za nieważne.

### § 5

Umowa zostaje spisana w dwóch jednakowo brzmiących egzemplarzach po jednej dla każdej ze stron.

.....  
( podpis Pracownika )

.....  
( podpis Pracodawcy )

\* niepotrzebne skreślić